

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГАУК ГУНБ КК

Т.Л. Савельева

«19» февраля 2022 г.



**Кодекс
профессиональной этики работников
краевого государственного автономного учреждения культуры
Государственной универсальной научной библиотеки Красноярского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс профессиональной этики работников библиотеки основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государств д.

1.2. Кодекс определяет нравственные основы профессиональной этики и основных норм служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам библиотеки, независимо от занимаемой должности.

1.3. Соблюдение работниками библиотеки настоящего профессионального кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные морально-этические и нравственные принципы поведения работников библиотеки

2.1. По отношению к обществу работник:

- руководствуется профессиональным долгом, а не личными взглядами или предпочтениями политических, экономических, религиозных и других организаций;
- противостоит цензуре, экономическим, политическим и иным барьерам при обеспечении доступа пользователей к информации, знаниям и культурному наследию;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;
- стремится к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости.

2.2. По отношению к своей профессии работник:

- стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;
- прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее перспективной роли в информационном обществе;

- заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;
- в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет пользователей, коллег, книготорговых фирм и других поставщиков товаров, и услуг;
- не совершает поступков, наносящих ущерб престижу библиотечной профессии, заботится о ее высоком общественном признании.

2.3. В отношениях с пользователем работник:

- уважительно и доброжелательно относится ко всем пользователям, обеспечивая высокое качество библиотечных услуг и высокий уровень культуры общения;
- обеспечивает права пользователя на поиск, отбор и получение информации и знаний, в том числе посредством современных информационно-коммуникационных технологий;
- обеспечивает права пользователя на доступ к культурным ценностям и инициирует участие пользователя в культурной жизни общества;
- обеспечивает равенство прав пользователей на библиотечное обслуживание, вне зависимости от их пола, расы, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений, состояния физического здоровья;
- способствует социализации личности, формированию гражданского сознания; содействует развитию информационной культуры личности и пропагандирует книгу и чтение как источник интеллектуального и духовного развития личности, способствует формированию и развитию культуры чтения;
- содействует интеллектуальному и духовному развитию пользователей-детей и юношей;
- не рекомендует недостоверные, заведомо ложные материалы, сознает опасность и вред, который они могут нанести личности и обществу;
- защищает право пользователя на частную жизнь и конфиденциальность сведений о его информационной деятельности, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности.

2.4 В отношениях с коллегами работник:

- проявляет доброжелательность, уважение и честность;
- участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следует ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи;
- способствует профессиональному становлению молодых кадров;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации;
- стремится заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегает к нечестным приемам соперничества;
- результаты сторонней интеллектуальной деятельности использует добросовестно, не допуская плагиата.

3. Заключительные положения

3.1. Знание и соблюдение данного кодекса является делом чести, совести и профессиональной ответственности каждого работника библиотеки